

Etude de cas: Syngenta

Client:

Syngenta, société suisse spécialisée dans l'agrochimie, est présente dans plus de 90 pays et emploie 27'000 employés. Syngenta Monthey (Suisse) emploie 1'012 collaborateurs dont environ 500 en équipes (24h/24) dans les corps de métiers tels que opérateur de production, chimiste, ingénieur, laborant, mécanicien, électricien ou chauffeur et administratif. Pour Syngenta Monthey, il est impératif que tous ses employés - tous métiers confondus - suivent des formations HSEQ (Hygiène, Sécurité, Environnement et Qualité), pour des raisons de sécurité et de qualité.



Problématique :

- Mise en place de parcours de formations e-Learning courtes et obligatoires pour tous les collaborateurs
- Validation de la formation en fin de parcours par une évaluation individuelle, validation fixée par un certain taux de réussite prédéfini
- Création de modules e-Learning de manière rapide et efficace

Solutions:

MOS Chorus comme outil d'administration performant: contrôle des accès, suivi de la progression des apprenants individualisé et détaillé, **système d'évaluations très fines** et **système de parcours progressif** (accès au module suivant une fois le précédent réussi)

MOS Chorus comme solution LCMS collaborative, qui facilite la création et la mise à jour de contenu transversal ou spécifique, entre plusieurs auteurs (managers, personnel ayant suivi la formation...)

Bilan: depuis le 10.04.2010, 27 leçons HSEQ et 40 secteurs en ligne avec une durée moyenne de 20 min par module, un temps de conception moyen de 20 min et un taux de 85% de leçons achevées